

# 北京航空航天大学构建“师生敢创”成果转化体系

北京航空航天大学始终坚持“四个面向”，在服务国家高水平科技自立自强中孕育的‘敢为’精神激励下，不断创新体制机制，开展有组织的科技成果转化，实现科技创新体系、产业体系与人才培养体系的深度融合，打造全链条、协同化、高效益的成果转化创新生态，促进高质量成果转化，助力新质生产力发展。

## 一、强化顶层设计，打造高效决策流程

北京航空航天大学全面深化科技成果转化体制机制改革，设立了科技成果转移转化工作领导小组，技转、科研、资产、财务、审计、法务等部门作为成员单位，学校主要领导亲自担任组长，高效推动成果转化部门协同和集体决策。

技术转移中心作为领导小组办公室，落实跨部门协作机制，同时运营技术转移公司（北航先进工业技术研究院有限公司），采用“事业单位+市场化公司”模式来实现校内校外创新资源整合协同。

## 二、完善制度体系，释放成果转化活力

（一）建立成果转化人才评价和职称评定制度，破解“不想转”、引导“规范转”

学校进一步完善职称评价体系，在研究系列下新增科技成果转化序列高级职称，重点评价科研人员在科技成果转化取得的经济、社会价值，畅通人才发展通道，吸引、凝聚优

秀人才从事科技成果转化工作。

（二）建立职务科技成果单列管理制度，开展“阳光化行动”专项工作，打破科研人员“不敢转”心结

建立职务科技成果单列管理方面制度，建立了区别于现有其他国有资产的管理模式，将职务科技成果作为单列管理。针对教师过往利用职务科技成果创办企业以及在岗兼职情况开展“阳光化行动”专项工作，修订创新创业管理规定，建立在职创业人事审批与职务成果使用审批联动机制，切实化解教师利用职务科技成果自主创业的风险隐患，支持教师依法依规开展科技成果转化。

（三）出台完成人自主实施转化制度，降低科研人员创业门槛，实现成果“尽快转”

结合学校实际，在现行“先转化后奖励”收益分配方式基础上，增加科技成果完成人自主实施方式。成果完成人可按照“先使用后付费”、“赋权”等途径，先行使用职务成果创办企业。

（四）率先开展概念验证，降低“不能转”成果盲目进入市场的风险

北航获批建设北京市首家概念验证中心，积极整合多方资源，助力科研团队跨越科技成果转化“死亡之谷”。对于成熟度较低的成果，开展概念验证，提供科技条件资源匹配、知识产权布局、市场渠道对接、创业辅导、商业模式策划以及投融资对接等全链条辅导服务。对于市场需求适配性弱的成果，引导科研人员深入了解市场需求，积极引入产业资源，

加强需求导向的研发。

（五）完善服务体系，构建创业友好生态

### **1.构建全智能型孵化培育模式**

北航大学科技园联合社会资金设立孵化器，服务初创企业。利用“人工+智能”手段高效配置优质资源进行产业赋能加速；以超前孵化的模式做首个创业合伙人，面向验证完的硬科技成果，构建了“投资+孵化”的模式，持续为硬科技成果提供资金赋能。

### **2.强化创新创业育人体系**

北航作为首批国家级创新创业学院建设单位，贯通“教育培养-研究创新-赛育协同-衔接指导-孵化落地”关键环节实现全链条人才培养，保持全国唯一连续十八届在“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中的捧杯纪录。在投资界形成了“北航学生创业军团”的美谈。

### **3.健全学科性公司梯度培育体系**

健全学科性公司梯度培育体系，学校优势学科支撑，遨博、踏歌等成果转化行业龙头企业参与，推动大中小企业融通发展。学科性公司积极支持、回馈学校学科建设与发展，形成了成果转化企业与学科互相促进的良性循环机制。

## **三．取得的成效**

“十四五”期间，北航科技成果转化效能显著提升。学校以技术作价投资方式投资科技成果转化企业 14 家，作价专利 99 个，股权价值 13.6 亿元，股权增值 12 倍。培育国家高新技术企业 76 家，北京市创新型中小企业 5 家，北京市专

精特新中小企业 21 家，专精特新“小巨人”企业 4 家，打造孕育新兴产业、颠覆性赛道，在孵企业 197 家。